

D

Printed Pages : 4

(20525)

Roll No.

LL.B.-IV Sem.

14239

LL.B. Examination, May-2025

LAW

Labour & Industrial Law

(K-4002)

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 100

Note : Attempt questions from all sections as per instructions.

नोट : सभी खण्डों से निर्देशानुसार प्रश्न हल कीजिए।

Section-A (खण्ड-अ)

(Very Short Answer Type Questions) (अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Answer all the five questions. Each question carries 4 marks. Very short answer is required not exceeding 75 words. $5 \times 4 = 20$

नोट : सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिये। प्रत्येक प्रश्न 4 अंकों का है। अधिकतम 75 शब्दों में अति लघु उत्तर अपेक्षित है।

1. Role of outsiders in Trade Union.

व्यापार संघ में बाहरी लोगों की भूमिका।

14239

[P.T.O.]

(2)

2. What is the remedy if the registration of a trade – union is refused ?
ब्यवसाय संघ के पंजीकरण को मना करने पर क्या उपचार उपलब्ध हैं ?
3. Is strike a constitutional right ? Briefly explain.
क्या हड़ताल एक संवैधानिक अधिकार है ? संक्षेप में स्पष्ट कीजिए ।
4. Collective Bargaining.
सामूहिक सौदेबाजी ।
5. Work Committee.
कार्य समिति ।

Section-B (खण्ड-ब)

(Short Answer Type Questions) (लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Answer any *two* questions out of the following three questions. Each question carries 10 marks. Short answer is required not exceeding 200 words.

$2 \times 10 = 20$

नोट : निम्नलिखित तीन प्रश्नों में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए । प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है । अधिकतम 200 शब्दों में लघु उत्तर अपेक्षित है ।

6. Write a short note on 'employees entitlement for compensation' and 'the amount of compensation' under the Workman (Employee's) Compensation Act, 1923.

(3)

कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत 'प्रतिकर प्राप्ति का कर्मचारी का हक' और 'प्रतिकर की धनराशि' पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए।

7. Define 'Factory and Industrial Establishment' under Payment of Wages Act, 1936. Also give the difference between both.

'कारखाना और औद्योगिक प्रतिष्ठान' को मजदूरी अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत परिभाषित कीजिए। दोनों के मध्य अन्तर भी बताइए।

8. State the difference between layoff and retrenchment.

जबरी छुट्टी व छँटनी में अन्तर बताइये।

Section-C (खण्ड-स)

(Detailed Answer Type Questions) (विस्तृत उत्तरीय प्रश्न)

Note : Answer any three questions out of the following five questions. Each question carries 20 marks.

Answer is required in detail. $3 \times 20 = 60$

नोट : निम्नलिखित पाँच प्रश्नों में से किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है। विस्तृत उत्तर अपेक्षित है।

9. Discuss the immunities from civil and criminal liabilities available to the office bearers of a Trade Union.

एक व्यापार संघ के पदाधिकारियों को दीवानी एवं फौजदारी दायित्वों में प्राप्त उन्मुक्तियों का उल्लेख कीजिए।

10. What do you understand by maternity benefit ? For what period a woman employee shall be entitled to get Maternity benefit under the Maternity Benefit Act, 1961 ?

मातृत्व लाभ से आप क्या समझते हैं ? एक महिला कर्मचारी मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत किस अवधि तक मातृत्व लाभ की हकदार होगी ?

11. State the Provisions of the Payment of Wages Act, 1936 relating to fixation of wages and deduction from wages.

वेतन भुगतान अधिनियम, 1936 में वेतन के निर्धारण और वेतन की कटौतियों से सम्बन्धित प्रावधानों को बताइए।

12. "Lock out is a weapon in the hands of employers and strikes, in the hands of workers". Discuss under the Provisions of Industrial Dispute Act, 1947.

“तालाबन्दी नियोक्ताओं के हाथ में एक हथियार है एवं हड़ताल कर्मचारियों के हाथ में।” उक्त कथन की विवेचना औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के प्रावधानों के अन्तर्गत कीजिये।

13. Discuss Procedure, Powers and functions of National Industrial Tribunal under Industrial Dispute Act, 1947.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत राष्ट्रीय औद्योगिक अधिकरण की प्रक्रिया, शक्तियाँ एवं कार्यों का वर्णन करें।