

D

(Printed Pages 4)

(21224)

Roll No.

B.A. LL.B. - VII Sem.

NS-3520

B.A. LL.B. Examination, Dec.-2024

Labour and Industrial Law

(BL-7001)

(New Course)

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 100

Note : Attempt questions from **all** sections as per instructions.

सभी खण्डों से निर्देशानुसार प्रश्न हल कीजिये।

Section-A/खण्ड-अ

(Very Short Answer Questions)

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt **all** questions. Each question carries **4** marks. Very short answer is required not exceeding **75** words.

सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिये। प्रत्येक प्रश्न 4 अंकों का है। अधिकतम 75 शब्दों का अति लघु उत्तर अपेक्षित है।

4×5=20

1. Define "Award" under Industrial Dispute Act 1947. 4

औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत पंचाट की परिभाषा दीजिये।

P.T.O.

2. Define workmbn under Industrial Dispute Act 1947. 4
औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत कर्मकार की परिभाषा दीजिये।
3. What do you mean by Lay off? 4
जबरन छुट्टी से आप क्या समझते हैं?
4. What is political fund under Trade Unions Act 1926? 4
व्यवसाय संघ अधिनियम 1926 के अंतर्गत "राजनैतिक कोष" क्या है?
5. Under what circumstances a strike will be illegal? 4
किन परिस्थितियों में हड़ताल गैर कानूनी होगी?

Section-B/खण्ड-ब

(Short Answer Questions)

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt any **two** questions. Each question carries **10** marks. Short answer is required not exceeding **200** words.

$$2 \times 10 = 20$$

किन्हीं दो प्रश्नों को हल कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है। अधिकतम 200 शब्दों में लघु उत्तर अपेक्षित है।

6. What is the Jurisdiction of National Tribunal under the Industrial disputes Act 1947? 10
औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत राष्ट्रीय न्यायालय का क्या क्षेत्राधिकार है?
7. What is the procedure of registration of Trade Union under Trade Unions Act 1926? 10
व्यवसाय संघ अधिनियम 1926 के अंतर्गत संघ के पंजीकरण की क्या प्रक्रिया है?
8. What are the privileges and immunities of registered trade union? 10
पंजीकृत व्यवसाय संघ के विशेषाधिकार एवं उन्मुक्तियाँ क्या हैं?

Section-C/खण्ड-स

(Detailed Answer Questions)

(विस्तृत उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt any **three** questions out of the following five questions. Each question carries **20** marks. Answer is required in detail. $3 \times 20 = 60$

निम्नलिखित पाँच प्रश्नों में से किन्हीं तीन प्रश्नों का उत्तर दीजिये। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है। विस्तृत उत्तर अपेक्षित है।

9. Labour legislation is a means to secure Economic and Social Justice to workmen. Discuss 20
 श्रम कानून मजदूरों को आर्थिक एवं सामाजिक न्याय दिलाने का साधन है। विवेचना कीजिये।
10. What is the law to withdraw recognition from a registered trade union under Registered Trade Unions Act 1926 व्यवसाय संघ अधिनियम 1926 के अंतर्गत व्यवसाय संघ की मान्यता वापस लिये जाने के लिये क्या नियम हैं? समझाइये। 20
11. Describe the Power and functions of Labour Court under the Industrial Disputes Act 1947. 20
 औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत श्रम न्यायालय के कार्यों तथा शक्तियों का वर्णन कीजिये।
12. How and for what object Trade Union is formed under Trade Unions Act 1926? 20
 व्यवसाय संघ अधिनियम 1926 के अंतर्गत व्यवसाय संघ का गठन कैसे व किन उद्देश्यों के लिये होता है?
13. "Lock out is a weapon in the hands of employers and Strike in hands of the workers". Discuss 20
 "तालाबन्दी नियोक्ताओं के हाथ में एक अधिकार है एवं हड़ताल कर्मकारों के हाथ में"। व्याख्या कीजिये