

D

(Printed Pages 4)

(21223)

Roll No.

B.A. LL.B. - VII Sem.

NS-3520

B.A. LL.B. Examination, Dec.-2023

Labour and Industrial Law

(BL-7001)

(New Course)

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 100

Note : Attempt questions from **all** sections as per instructions.

सभी खण्डों से निर्देशानुसार प्रश्न हल कीजिये।

Section-A/खण्ड-अ

(Very Short Answer Questions)

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt **all** questions. Each question carries **4** marks. Very short answer is required not exceeding **75** words.

सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिये। प्रत्येक प्रश्न 4 अंकों का है। अधिकतम 75 शब्दों का अति लघु उत्तर अपेक्षित है।

4×5=20

1. What is the concept of 'Living Wage'? 4
निर्वाह वेतन की संकल्पना क्या है?

P.T.O.

- | | | |
|----|---|---|
| 2. | Qualification for availing bonus.
बोनस प्राप्ति के लिये योग्यताएं। | 4 |
| 3. | Lay off
जबरन छुट्टी | 4 |
| 4. | When a strike becomes illegal?
हड़ताल कब अवैध हो जाती है? | 4 |
| 5. | What is factory 'Lock out'?
कारखाना बन्दी क्या है? | 4 |

Section-B/खण्ड-ब

(Short Answer Questions)

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt any **two** questions. Each question carries **10** marks. Short answer is required not exceeding **200** words. 2×10=20

किन्हीं दो प्रश्नों को हल कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है। अधिकतम 200 शब्दों में लघु उत्तर अपेक्षित है।

- | | | |
|----|--|----|
| 6. | Distinguish between total disablement and partial disablement.
पूर्ण विकलांगता एवं आंशिक विकलांगता में अंतर समझाइये। | 10 |
| 7. | Explain the main provisions of Equal Remuneration Act 1976.
समान वेतन अधिनियम, 1976 के मुख्य उपबंधों का उल्लेख कीजिए। | 10 |
| 8. | Discuss the rights of a registered Trade Union.
पंजीकृत व्यापार संघ के अधिकारों का वर्णन कीजिए। | 10 |

NS-3520/2

Section-C/खण्ड-स
(Detailed Answer Questions)
(विस्तृत उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt any **three** questions out of the following five questions. Each question carries **20** marks. Answer is required in detailed. $3 \times 20 = 60$
निम्नलिखित पाँच प्रश्नों में से किन्हीं **तीन** प्रश्नों का उत्तर दीजिये। प्रत्येक प्रश्न **20** अंकों का है। विस्तृत उत्तर अपेक्षित है।

9. "Section 11-A of the industrial dispute Act 1947 gives discretionary power to Labour court, industrial tribunal and National Tribunal to give appropriate relief to discharged or dismissed work man". Comment. 20
औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा-11-A श्रम न्यायालय, औद्योगिक न्यायाधिकरण एवं राष्ट्रीय न्यायाधिकरण के निलम्बित एवं सेवामुक्त कर्मकार को उचित राहत प्रदान करने हेतु स्व-निर्णय लेने की शक्ति प्रदान करती हैं। समालोचना कीजिए।
10. Under which cricumstances a work man is eligible for bonus under the payment of Bonus Act 1965. Discuss the limitations of bonus as permissible under this Act.
बोनस भुगतान अधिनियम 1965 के अन्तर्गत एक कर्मकार किन परिस्थितियों में बोनस पाने के योग्य समझा जाता है। इस अधिनियम के अन्तर्गत स्वीकृत बोनस की सीमाओं की विवेचना कीजिए। 20

NS-3520/3

P.T.O.

11. Discuss the medical benefits available to an employee under the employees. State Insurance Act, 1948. 20
एक कर्मचारी को कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 में प्राप्त चिकित्सा लाभों का वर्णन कीजिए।
12. What are the provisions under the maternity benefit Act 1961, relating to right to payment of maternity benefits? 20
मातृत्व लाभ अधिनियम 1961 के अन्तर्गत मातृत्व हित लाभ भुगतान के अधिकार के सम्बंध में क्या प्रावधान है।
13. What are the salient features of the industrial disputes Act 1947? Define industrial Dispute according to this Act. When does and individual dispute became industrial dispute? 20
औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के क्या मुख्य प्रावधान हैं? इस अधिनियम के अनुसार 'औद्योगिक विवाद' की क्या परिभाषा है? कब एक व्यक्तिगत विवाद औद्योगिक विवाद बन जाता है।
14. What is the procedure for the registration of Trade Union? What is the remedy. If the registration is refused? Explain. 20
व्यापार संघ के पंजीकरण की प्रक्रिया क्या है? व्यापार संघ (श्रम संघ) के पंजीकरण को मना करने पर क्या उपाय है। समझाइये।